



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1011**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.960**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN**  
**“SALT PANS”.**

**[G.O.Rt.No.346, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),**  
**9<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following fixation of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**SALT PANS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b>			
<b>NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: SALT PANS</b>			
<b>Sl.No.</b>	<b>Name of the Category</b>	<b>Basic wage</b>	<b>Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>I</b>	<b>TIME RATE:</b>		
a)	For any operation where men or women are engaged in daily rate (per month)	6309	5.00
<b>II</b>	<b>PIECE RATE</b>		
a)	For all operations in manufacturing of salt viz., preparation of pudding irrigation, scrapping & delivery of salt on the plot form. (Per garisal) (60 bags of 75 Kgs = 1 garisal)	4825	3.80
b)	For heaping sizing and covering of heads with palmyrah leaves including tying and fixing of pleges (material to be supplied by the licence) (per bag of 75 Kgs)	4	0.15
	(per bag of 75 Kgs if weighing done)	2.0	0.15
c)	For sale namely weighing of bagging stitching and stacking (Per 100 bags of 75 Kgs each)	1014	0.15
d)	Loading and Unloading of Salt bags (per 100 bags of 75 Kgs each)	457	0.15
<b>III</b>	<b>MONTHLY RATES:</b>		
1	Manager/ Agent	8876	7.00
2	Sales Maistry/ Exports & Sales Chargeman/ Field Supervisor	7253	5.75
3	Accountant/ Cashier	7039	5.55
4	Supervisor/ Plant Supervisor/ Crushing Mill Operator	6781	5.35
5	Clerks/Block Head/ Bania (Maistry)	6536	5.15
6	Water Suiter/ Pump Driver/ Oilman/ Cleaner/ Pump Cleaner/ Helpers/ Peon/Attender/ Crushing Mill Helper	6309	5.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

### “ఉప్పు కయ్యలు”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 346 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “ఉప్పు కయ్యలు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి నమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు “ఉప్పు కయ్యలు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>1. కాలిక రేటు:</b>			
(ఎ)	ఏదేని పని కోసం దినసరి రేటుపై నియమితులైన పురుషులు లేదా మహిళలకు (ప్రతి నెలకు)	6,309	5.00
<b>11. శాల్తీ రేటు</b>			
(ఎ)	ఉప్పు తయారీలో అన్ని పనులకు ఉదా: పుడ్డింగ్ ఇరిగేషన్ తయారు చేయడం, ఫ్లాట్‌ఫాంపై ఉప్పు స్క్రాపింగ్ బట్వాడా (75 కిలోల సంచులు 60 --1 గారిసల్)	4,825	3.80

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూల వేతనం రూ.	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం రూ.
(1)	(2)	(3)	(4)
(బి)	ప్లెజెస్ ను కట్టడం, అమర్చడంతో కలుపుకుని రాశి పరిమాణం, తాటి ఆకులలో పై భాగాన్ని కప్పడం కోసం (లైసెన్సు ద్వారా మెటీరియల్ సరఫరా అవుతుంది) (ఒక్కొక్క బస్తా 75 కిలోలు)	4	0.15
	(తూకం వేసినట్లయితే 75 కిలోల బస్తాకి)	2.0	0.15
(సి)	సంచులను తూకం వేయడం, కుట్టడం వరుసగా పేర్చడం కోసం ఒక్కొక్కటి (75 కిలోల చొప్పున 100 సంచులకు)	1014	0.15
(డి)	ఉప్పు సంచులను ఎత్తడం, దించడం (ఒక్కొక్కటి 75 కిలోల చొప్పున 100 సంచులకు)	457	0.15
<b>111 నెలవారీ రేట్లు:</b>			
1.	మేనేజరు/ఎజెంటు	8876	7.00
2.	సేల్స్ మేన్/ఎగుమతులు, విక్రయాలు చార్జ్ మెన్/ఫీల్డ్ సూపర్ వైజర్	7253	5.75
3.	అకౌంటెంటు/క్యాషియరు	7039	5.55
4.	సూపర్ వైజర్/ప్లాంట్ సూపర్ వైజర్/క్రపింగ్ మిల్ ఆపరేటర్	6781	5.35
5.	క్లర్క్/బ్లాక్ హెడ్/బనియా (మేన్)	6536	5.15
6.	వాటర్ సూటర్/పంప్ డ్రైవర్/అయిల్ మెన్/క్లీనర్/పంప్ క్లీనర్/ హెల్పర్లు/ ప్యూన్/అటెండర్/క్రపింగ్ మిల్ హెల్పర్	6309	5.00

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

**గమనిక :**

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు పబ్లిక్ మోటర్ ట్రాన్స్పోర్టులోని డ్రైవరు/క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---